

## **Vážení čtenáři,**

jsme hrdí, že Vám můžeme přinést nový Etický kodex společnosti SPP Storage, s.r.o.

Etický kodex vnímáme jako klíčový dokument, který obsahuje nejdůležitější pravidla chování uplatňované naší společností. Naším cílem je, aby závazky společnosti byly vyjádřeny stručně, jasně a výstižně.

Etický kodex vyžaduje, aby jeho zásady dodržovali všichni zaměstnanci, členové vedení, či dozorových orgánů, ale i obchodní partneři naší společnosti.

Věříme, že důsledné dodržování nejen legislativních, ale i etických zásad je klíčem k úspěšnému a zodpovědnému podnikání společnosti SPP Storage.

## **HODNOTY SPOLEČNOSTI**

Pro zodpovědné podnikání naší společnosti a kvalitní vztahy se zaměstnanci či širší veřejností jsou klíčové následující hodnoty:

- ZODPOVĚDNOST**
- SPRAVEDLIVÝ PŘÍSTUP**
- TÝMOVOST**
- PROFESIONÁLNÍ VÝKON**
- INICIATIVA**

### **ZODPOVĚDNOST**

***“Vždy rozhodujeme a konáme zodpovědně vůči našim zaměstnancům, zákazníkům a ostatním partnerům.”***



# ETICKÝ KÓDEX

Bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců je, spolu se zabezpečením kvalitních služeb zákazníkům, základním kritériem v rozhodování a činnosti SPP Storage. Tyto požadavky jsou umocněné úsilím o efektivní využití zdrojů, které dbá na zájmy ostatních zainteresovaných stran při ochraně životního prostředí a bezpečnosti provozu.

## SPRAVEDLIVÝ PŘÍSTUP

***“Chováme se ke svým zaměstnancům, zákazníkům a ostatním partnerům s úctou a respektem.”***

Ve společnosti SPP Storage podporujeme svobodné vyjádření názoru každého zaměstnance. Naším cílem je, aby komunikace a vztahy vevnitř společnosti i navenek byly upřímné a zdvořilé. Proto jsou našim partnerům vždy podávány včasné a úplné informace, přičemž jediným omezením je diskrétnost obchodních, technologických a osobních údajů. Pro všechny zaměstnance společnosti platí jasná, srozumitelná a transparentní pravidla.

## TÝMOVOST

***“Společnou prací dosahujeme lepších výsledků.”***

Vedení společnosti vytváří podmínky pro rovnocennou komunikaci a podporuje úzkou spolupráci mezi zaměstnanci, podřízenými, nadřízenými a jednotlivými odděleními. Každá zpětná vazba a názor jsou stavebním kamenem příjemné pracovní atmosféry a přispívají k rozvoji jednotlivce i celé společnosti. Všichni zaměstnanci jsou členy týmu a jednají v souladu s cíli a prioritami tohoto týmu.

## PROFESIONÁLNÍ VÝKON

***“Chceme být nejlepší v tom, co děláme a jak to děláme.”***

Vedení společnosti vytváří příležitosti pro vzdělávání a neustálý rozvoj svých zaměstnanců a očekává, že každý zaměstnanec bude mít ochotu neustále se



# ETICKÝ KÓDEX

zdokonalovat a efektivně využívat své znalosti a dovednosti v každodenní práci. Vysoká odbornost našich zaměstnanců je spojena s dodržováním principů a pravidel profesionálního chování, jak uvnitř společnosti, tak i v externím prostředí.

## INICIATIVA

***"Jsme aktivní a hledáme cesty ke stálému zlepšování a inovacím."***

Od každého zaměstnance společnosti očekáváme aktivní přístup k práci a ochotu přispět k dalšímu rozvoji společnosti SPP Storage. Vedení vytváří atmosféru podporující nové nápady a návrhy, které přinášejí progresivní změny a inovace.

## PRINCIPY SPOLEČNOSTI

### Princip

#### Rovnost příležitostí

Naše vztahy jsou založeny na vzájemném respektu, důstojnosti a dodržování základních lidských práv. Dbáme na ochranu našich zaměstnanců před jakýmkoli jednáním či postoji, které by vedly k diskriminaci nebo ohrožení jednotlivců. Snažíme se vytvářet atmosféru slušnosti, důvěry a vzájemného soucítění.

Nepřijímáme žádnou formu fyzického, psychického, sexuálního ani jiného obtěžování. V naší společnosti neděláme rozdíly na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, národnosti, věku, sexuální orientace, délky zaměstnání, zdravotního stavu, náboženského nebo politického přesvědčení. Vůči všem zaměstnancům, obchodním partnerům a třetím stranám se chováme vstřícně a slušně.

## Princip

### Respektování zákonů a pravidel hospodářské soutěže

Dodržování legislativních norem ve všech našich činnostech je prioritou. Zajišťujeme nezbytné podmínky pro dodržování platné legislativy prostřednictvím provádění školení, monitoringu legislativních změn a včasného informování.

Naši zaměstnanci, dodavatelé a obchodní partneři jsou povinni dodržovat legislativní normy související s výkonem jejich práce. Zaměstnanci se nesmí zapojovat do žádných činností, které by byť jen naznačovaly porušování právních předpisů. Zvláštní pozornost věnujeme dodržování právních předpisů týkajících se ochrany hospodářské soutěže a pravidel unbundlingu. Nepodílíme se na žádných nezákonných či protiprávních pokusech ovlivňovat tržní vliv mezi konkurencí. Poskytujeme informace transparentně, komplexně a včas.

## Princip

### Dobré jméno firmy a společenská odpovědnost

Naši zaměstnanci svým chováním, jednáním, projevem a vzhledem nejen reprezentují sami sebe, ale také vystupují jako zástupci společnosti. Z tohoto důvodu dbají o ochranu jejích zájmů a chovají se tak, aby nedošlo k poškození dobrého jména SPP Storage.

Dobré jméno si však společnost buduje zejména zodpovědným přístupem a spolehlivým provozem zásobníku plynu. Proto při své činnosti věnujeme maximální pozornost spokojenosti ukladatelů, ochraně životního prostředí a podpoře komunit a obcí, ve kterých působíme.

## Princip

### Odmítání korupce

Odmítáme korupci v jakékoliv formě, kdykoliv, kdekoli a za jakýchkoli okolností. Věříme, že úspěch, udržitelné výsledky a růst dosáhneme v čestném konkurenčním boji, díky našim odborným zkušenostem a kvalitním službám. Odhodlání a vůli zaměstnanců bojovat s korupcí vítáme a podporujeme. Nikdy nenabízíme, neslibujeme a ani nepřijímáme nezákonná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodnutí třetích osob.

## Princip

### Konflikt zájmů

Konflikt zájmů představuje situaci, při které by osobní zájmy nebo aktivity zaměstnance mohly nevhodně ovlivnit jeho pracovní činnost. Zapořádání zaměstnanců do činností, při kterých by byť teoreticky mohlo dojít ke konfliktu zájmů, není povoleno. Zaměstnanci se chovají eticky a nevyhledávají ani nepřijímají žádný osobní prospěch na úkor společnosti nebo třetích osob.

Během trvání pracovního poměru zaměstnanci nevykonávají, bez předchozího písemného souhlasu společnosti, žádnou výdělečnou činnost, která je shodná nebo podobná s předmětem činnosti společnosti.

## Princip

### Dary a odměny

Poskytujeme a přijímáme pouze takové dary a pozornosti, které nemohou vyvolat dojem, že jsou očekávány jako protihodnota za nějaké jednání v rozporu s právem, obchodní praxí nebo etickými pravidly. Propagační předměty, které darujeme našim partnerům, jsou nabízeny jako podpora image a obchodního jména společnosti SPP Storage. Dary nesmí překročit běžné chápání v obchodní praxi a musí být přiměřené okolnostem. Dary ve formě finanční hotovosti, nákupních

# ETICKÝ KÓDEX

poukazů, akcií, dluhopisů, provizí nebo jiných finančních nebo hmotných výhod nejsou přípustné za žádných okolností. Dary také nikdy nevyžadujeme. Pokud zjistíme, že je dar v rozporu se zásadami společnosti, máme povinnost ho vrátit.

## Princip

### Sponzorství a darování

V společnosti SPP Storage se hlásíme ke společenské odpovědnosti, a proto svými aktivitami, sponzorskou a darovací činností podporujeme iniciativy v oblastech životního prostředí, sociální oblasti, podpory zdraví, vzdělání, kultury a sportu. Naši podporu zaměřujeme zejména na projekty s regionálním významem. Všechny naše sponzorské a darovací aktivity jsou maximálně transparentní.

## Princip

### Politické aktivity

Vzhledem k postavení společnosti SPP Storage na trhu skladovatelů zemního plynu je dialog mezi zástupci vlády či politických stran a společností nezbytný. Nicméně politické strany, jejich kandidáty nebo jejich zástupce nepodporujeme finančně ani jinými způsoby. Zdržujeme se jakéhokoli přímého nebo nepřímého vyvíjení nátlaku na politiky s cílem prosazovat naše obchodní zájmy.

Nedovolujeme zaměstnancům účastnit se aktivně vrcholové politické činnosti, avšak tato pravidla neomezují jejich právo na osobní politické aktivity. Tyto aktivity však zaměstnanci provádějí výhradně jako soukromé osoby a nejednají jako zástupci společnosti. Politické sympatie nebo členství zaměstnanců v politické straně nesmí mít žádný vliv na řádný a poctivý výkon jejich práce.

## Princip

### Vztahy s obchodními partnery

Vždy uplatňujeme čestný, korektní a zodpovědný přístup vůči našim obchodním partnerům a snažíme se uspokojovat potřeby všech zainteresovaných stran. Zakládáme vztahy na diskrétnosti a zdvořilosti, bez jakéhokoli zvýhodňování a diskriminace. Pro všechny obchodní partnery vytváříme stejné transparentní podmínky.

## Princip

### Vztahy s institucemi

Vůči veřejným institucím se chováme v souladu se zákonem a etickými principy. Neposkytujeme prostor pro nezákonnou podporu, podněcování nebo nevhodné ovlivňování, které by mohlo ohrozit dobrou pověst společnosti. Zaměstnanci jsou v komunikaci s institucemi povinni poskytovat pravdivé, srozumitelné a včasné informace v přiměřeném rozsahu.

## Princip

### Vztahy s jediným společníkem

Naši podnikatelskou činnost vykonáváme tak, aby zvyšovala hodnotu společnosti a s cílem poskytnout jedinému společníkovi přiměřenou odměnu za riziko spojené s investováním kapitálu do společnosti. Vytváříme podmínky, které jedinému společníkovi umožňují aktivní účast na řízení společnosti. Jeho zájmy chráníme v souladu se stanovami společnosti.

## Princip

### Komunikace s veřejností

Plně respektujeme a dodržujeme principy svobodného vyjadřování, nezávislosti médií, ochrany osobnostních práv a práv na přístup k informacím. V souladu s nastavením naší komunikační politiky se zavazujeme poskytovat nezkreslené a srozumitelné informace v správném čase. Za společnost vně vystupují pouze k tomu zmocněné, či oprávněné osoby.

## Princip

### Ochrana osobních údajů

Respektujeme a chráníme osobní údaje všech osob, jejichž údaje má společnost SPP Storage k dispozici. Osobní údaje jsou získávány se souhlasem dotčených osob, na vymezený nebo stanovený účel a zpracovávány pouze v rozsahu nezbytném k dosažení účelu jejich zpracování v souladu s interními postupy a obecně závaznými právními předpisy.

## Princip

### Ochrana informací, důvěrnost a mlčenlivost

Ve společnosti SPP Storage chráníme důvěrnost finančních, provozních, obchodních, technických a dalších informací, které souvisí s našimi podnikatelskými aktivitami. Zaměstnanci zachovávají mlčenlivost ohledně důvěrných informací, které jim byly svěřeny společností, s výjimkou případů, kdy je zveřejnění informací schválené nebo povinné v souladu s platnými právními předpisy. Zaměstnanci chrání firemní informace před možností neoprávněného přístupu ze strany nepovolaných osob. Povinnost chránit informace patřící společnosti se vztahuje i na zaměstnance, kteří již ukončili pracovní poměr.





# ETICKÝ KÓDEX

## Princip

### Finanční výkazy

Všechny finanční záznamy a výkazy společnosti SPP Storage jsou připravovány přesně, včas, přezkoumatelně a odpovídají skutečnosti. Jsou v souladu s obecně závaznými právními předpisy a interními předpisy. Při jejich tvorbě spolupracujeme s interními i externími auditory. Při aktivitách spojených s finančním výkaznictvím vždy poskytujeme součinnost, aby záznamy o obchodních transakcích byly aktuální, úplné a odrážely skutečný stav.

## Princip

### Ochrana zdraví a bezpečnosti

V naší společnosti je kladen velký důraz na dodržování a podporu pravidel bezpečnosti. Uplatňujeme požárně-bezpečnostní předpisy, relevantní báňské předpisy a vytváříme bezpečné pracovní prostředí. Rozvíjíme povědomí o možných rizicích a usilujeme se o jejich eliminaci, či jejich podstatně snížení. Podporujeme zodpovědné chování zaměstnanců. Naše podnikatelská činnost je prováděna bezpečně a opírá se o zodpovědnou přípravu, systematickou prevenci a realizaci nezbytných sankcí a postihů. Každý zaměstnanec je seznámen s platnými bezpečnostními předpisy a pracovními postupy a je povinný je dodržovat. Všichni jednáme tak, abychom neohrozili své vlastní zdraví ani zdraví ostatních. Dáváme pozor na to, aby tak jednaly i všechny ostatní osoby nacházející se v prostorách či technologických zařízeních společnosti.

## Princip

### Závazky k životnímu prostředí

Zavazujeme se chránit životní prostředí s ohledem na práva a očekávání budoucích generací. Při naší podnikatelské činnosti usilujeme o rovnováhu mezi ekonomickými a environmentálními zájmy. Přijímáme řadu preventivních opatření



# ETICKÝ KÓDEX

snižujících environmentální rizika a snažíme se minimalizovat dopad naší činnosti na životní prostředí. Společnost provádí opatření ke snížení emisí metanu a oxidu uhličitého.

## Princip

### Používání firemního majetku a jeho ochrana

Společnost používá pouze legálně nabytý majetek pro svou podnikatelskou činnost. Dodržujeme platná licenční pravidla a legislativu. Povinností zaměstnanců je chránit a efektivně využívat veškerý hmotný a nehmotný majetek společnosti SPP Storage. Použití pro jiné, než pracovní účely musí být v souladu s interními předpisy společnosti.

## Princip

### Uplatňování kodexu a oznamování

Zaměstnanci a členové všech orgánů společnosti jsou povinni bez zbytečného odkladu oznámit každé porušení nebo podezření z porušení zásad Etického kodexu.

Věříme, že dodržování zásad obsažených v tomto dokumentu je nezbytné pro správné fungování naší společnosti, a proto jsme ochotni poskytnout jakékoliv doplňující nebo objasňující informace. Etický kodex platí pro všechny zaměstnance SPP Storage včetně členů orgánů společnosti. Každý zaměstnanec je povinen se s ním seznámit. Očekáváme, že i naši partneři budou dodržovat tento kodex, proto je dostupný i na webové stránce [www.sppstorage.cz](http://www.sppstorage.cz).

## Podání oznámení je možné:

### □ Formou dopisu na adresu:

Dolní Bojanovice 891, Dolní Bojanovice 696 17, prostřednictvím oznámení podaného vložením do poštovní schránky na shodné adrese.

### □ Prostřednictvím datové schránky: id: q9vzb6z

Každý, kdo oznamuje podezření na porušení tohoto kodexu, nebude sankcionován ani žádným způsobem znevýhodňován. Zavazujeme se zachovávat důvěrnost ohledně identity jednotlivce, který oznámení poskytl, a dokud nebude oznámení prošetřeno, také ohledně identity osoby, proti které je oznámení směřováno (s výjimkou případů stanovených všeobecně závaznými právními předpisy). Současně přijímáme opatření na ochranu oznamovatelů před možnou diskriminací nebo jinými formami negativních následků spojených s nahlášením porušení nebo podezření z porušení Etického kodexu.

Každé zjevně nepravdivé oznámení podané se záměrem poškodit jiného zaměstnance nebo třetí stranu bude považováno za porušení Etického kodexu.